

➤ Cross-Mentoring pour les femmes en position cadre

Un tandem pour avancer

D'un succès national, le programme Cross-Mentoring est en passe de devenir un succès international. Deuxième édition pour cette action positive.

LYDIE GRECO

Créé en 2006 à l'initiative de Rita Knott, administrateur délégué de Coaching Mentoring Consulting, le projet «Cross-Mentoring pour les femmes en position cadre», boucle cette année sa deuxième édition.

Partant d'une intuition que d'autres femmes seraient susceptibles d'expérimenter le mentoring et d'évaluer un tel outil à des fins d'évolution professionnelle, – comme elle l'avait elle-même expérimenté par le passé alors qu'elle était membre du comité de direction de la banque Hapoalim –, Rita Knott a mis sur pied ce programme sur douze mois en sollicitant la coopération du ministère de l'Egalité des chances et la participation d'organisations pour proposer les mentors qui soutiendront les mentees.

«Le mentoring a pour but de parer à une personne (mentor) afin que celle-ci (mentee) puisse développer ses compétences professionnelles et son potentiel personnel pour accéder à un poste de responsabilité et surtout à un poste de direction», précise la ministre Marie-Josée Jacobs.

Regrettant au passage que l'exemple d'Athéna, déesse grecque de la sagesse, devenue le mentor de Télémaque, le fils d'Ulysse, n'ait pas fait école dans la société et que trop souvent le mentor est un homme et la mentee, une femme. «L'objectif du mentoring étant que la mentee bénéficie d'un apprentissage et d'un encadrement personnalisés et fait ainsi une économie d'erreurs, de

temps et d'argent», explique-t-elle.

La seconde édition du programme s'est achevée sur un succès total. De douze en 2006, les mentees sont passées à vingt-sept en 2007 et le nombre de sociétés s'est élargi de six à onze. Cette année, les effectifs devraient atteindre 35 à 40 mentees.

A L'ÉCHELLE MONDIALE

«Il n'existe pas de standard en matière d'évolution des capacités à diriger, de planification de carrière, d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et dans bien d'autres domaines applicables, relève l'administratrice déléguée.

«La mission était de sensibiliser davantage les participant(e)s à leur propre emprise sur leur carrière grâce à des valeurs, à l'exploration d'autres alternatives permettant de parvenir à un équilibre.» Jouant le rôle de médiateur, Rita Knott a voulu répondre à une demande.

L'expérience luxembourgeoise acquise au cours de ces deux années a suscité l'intérêt à l'échelle mondiale. Elle s'est traduite par la participation de nombreux spécialistes, venus d'Allemagne, de Suisse, du Portugal, d'Israël et du Kazakhstan, à la conférence Cross-Mentoring.

Devant le succès rencontré par le programme, Rita Knott entend toucher un plus grand nombre. En collaboration avec Gudrun Ziegler, directrice d'études du MA Multi-Learn de l'université de Luxembourg, elle sollicite des fonds auprès du 7^e programme de recherche de la Commission européenne afin de pouvoir organiser l'édition

2009 dans dix pays de l'Union européenne auxquels s'ajoutent la Suisse, la Turquie, Israël, le Kazakhstan et l'Inde.

En outre, Rita Knott a décidé de lancer une autre initiative originale pour aider les femmes soucieuses de lancer ou développer leur carrière avec le One day mentoring – Women's Vision qui se déroulera de mars à juin prochain.

D'ores et déjà, «plusieurs dirigeants luxembourgeois ont accepté de consacrer une journée à une femme à haut potentiel en lui fai-

sant partager leur quotidien et les défis qui y sont liés».

L'objectif est de participer à l'évolution des mentalités et de développer les compétences féminines de haut niveau, un enjeu crucial pour le pays et sa place financière.

Les inscriptions au programme Cross-Mentoring sont prises jusqu'au 15 février via le site Internet de Coaching Mentoring Consulting.

*www.mentoring.lu



Rita Knott, administratrice déléguée de Coaching Mentoring Consulting, a développé de nombreuses initiatives nationales et internationales pour le développement des compétences managériales des femmes