

Duos gagnants

«Cross-mentoring pour femmes et hommes en position cadre»

C'est l'intitulé d'un programme international visant à favoriser la progression de carrière des cadres, surtout des femmes. Initié par Rita Knott au Luxembourg et en Suisse, en 2005, il devrait prochainement rayonner à travers l'Europe.

FABRICE BARBIAN

La définition, en français, de cross-mentoring, pour commencer: cela désigne un mentorat qui a la particularité de mettre en relation un mentor et un mentoré d'univers différents. Qui ne sont pas, par exemple, de la même entreprise ou qui travaillent dans des secteurs d'activités différents.

Dans le cadre du projet international de «Cross-mentoring pour les femmes (et les hommes depuis 2010) en position cadre» porté par Rita Knott, spécialiste en coaching et mentoring et managing partner de l'International Cross-Mentoring Program, l'objectif est de permettre à des collaborateurs dotés d'un réel potentiel de bénéficier du soutien personnel d'un mentor, via la mise en place d'un calendrier de rencontres et d'échanges planifié sur une année, afin de les aider à évoluer dans leur carrière à des postes à responsabilités.

Et cela en formant des duos d'horizons divers (de sociétés ou secteurs d'activité mais plus largement encore de cultures ou de genres différents), la diversité étant une valeur ajoutée en termes d'échanges, de constitution de réseau ou d'acquisition de nouvelles compétences professionnelles ou personnelles, à la fois pour le mentoré et le mentor.

C'est en tout cas ce qui res-

sort des évaluations. Des bénéfices dont profitent bien entendu également les entreprises qui s'impliquent dans ce programme.

Entamé au Luxembourg, où il bénéficie du soutien du ministère de l'Égalité des chances, et en Suisse (soit 14 entreprises impliquées), le projet est amené à rayonner.

«Des experts en coaching et mentoring d'Allemagne, de Belgique, du Danemark, de France, du Portugal, du Royaume-Uni, de Serbie et de Suède sont en passe de le mettre en place dans leurs pays respectifs», a souligné Rita Knott lors de la conférence internationale de mentoring organisée à Luxembourg le 7 mars dernier, et qui

permet à l'ensemble des participants de se retrouver pour échanger. L'ambition est d'atteindre une quinzaine de pays.

NOUVEAUTÉ

«Afin d'améliorer encore la démarche, ce cross-mentoring fait aussi l'objet d'un programme de recherche mené par l'université du Luxembourg. Et là encore, différentes universités européennes et israélienne (Rita Knott était membre du comité de direction de la Banque israélienne Hapoalim) sont sollicitées afin d'enrichir la réflexion», précise la spécialiste.

Autre projet: développer, dès cet été, un nouveau pro-

gramme de cross-mentoring ouvert aux femmes dans le domaine bien particulier du leadership dans les conseils d'administration.

Pas inutile. «Au Luxembourg, les femmes ne représentent que 16% des membres des conseils d'administration des entreprises, alors qu'elles occupent 35% des effectifs», a rappelé la ministre de l'Égalité des chances, Françoise Hettogaasch, lors de son discours d'ouverture de la conférence. Pour tout savoir sur le cross-mentoring: www.crossmentoring.net.

«C'est également la bonne porte d'entrée pour les entreprises luxembourgeoises qui souhaitent nous rejoindre», précise Rita Knott.



Photo: Pierre Matgé

«La diversité est une source d'enrichissement», insiste Rita Knott, managing partner de l'International Cross-Mentoring Program